

magenta Akademie

Ihr Bildungspartner - mit Kopf, Hand und Herz



CAS Transformative Leadership

Führen mit Mut und Verantwortung

CAS Transformative Leadership Führen mit Mut und Verantwortung

Führung neu denken. Wandel aktiv gestalten.
Zukunft verantwortungsvoll prägen.

In einer Arbeitswelt im Umbruch braucht es mehr als klassisches Management, es braucht mutige Führungspersönlichkeiten, die mit Klarheit, Haltung und Innovationskraft vorangehen. Der CAS Transformative Leadership der magenta Akademie richtet sich an Führungskräfte, die den Wandel aktiv mitgestalten wollen mit einem klaren Fokus auf den Menschen im Mittelpunkt und dem Mut, Führung wieder menschlicher zu denken.

Ausbildungsinhalte

In diesem CAS Studiengang erwerben die Teilnehmer:innen fundierte Kenntnisse über folgende Inhalte:

- Praxisnahe Impulse für mutige und reflektierte Führung
- Methoden und Tools zur erfolgreichen Navigation durch komplexe Veränderungsprozesse
- Entwicklung Ihrer persönlichen Leadership-Haltung – verantwortungsvoll, inspirierend, zukunftsgerichtet
- Austausch auf Augenhöhe mit Expert:innen

Einsatzgebiete

Absolvent:innen des CAS Transformative Leadership eröffnen sich vielfältige Einsatzmöglichkeiten. Überall dort, wo Wandel nicht nur organisiert, sondern menschlich, wirksam und mit Weitblick gestaltet werden soll. Ob im Change Management, in der Organisationsentwicklung oder als Transformations Coach: Gefragt ist nicht nur das Was, sondern vor allem das Wie – empathisch führen, sinnstiftend begleiten, nachhaltig verändern.

Für alle, denen Der Mensch im Mittelpunkt mehr bedeutet als nur eine Floskel.

Abschluss und Anerkennung

- CAS Transformative Leadership
- 15 ECTS / Voraussetzung: Bestandene Abschlussprüfung und Nachweis Kontaktstunden gemäss Vorgabe.

Zielgruppe und Zulassung

- Personen in leitenden Positionen, z. B. Team- oder Abteilungsleitungen, Bereichsleitungen oder Geschäftsführende.
- Menschen, die aktiv Veränderungen gestalten wollen. Sei es in Unternehmen, Organisationen oder sozialen Kontexten.

Termine und Dauer

- Nächster Lehrgangsstart: Gemäss Datenplan.
- Dauer: 2 Semester (berufsbegleitend, SA - SO).

Kosten

Anmeldegebühr (gilt als Platzreservation)	in CHF 200.00
Ausbildungskosten (inkl. Prüfungsgebühr)	8'430.00
Total Kosten*	8'630.00

Standort

magenta Akademie GmbH, Werkstrasse 1, 6260 Reiden.

Leitung

- Denise Keller / dipl. Farbtherapeutin AGP, eidg. dipl. Kunsttherapeutin ED Fachrichtung Gestaltungs- und Maltherapie, Lehrtherapeutin, Mentorin und Supervisorin OdA ARTECURA.
- Hans Rudolf Zurfluh / holistisch komplementärer Energietherapeut, eidg. dipl. Kunsttherapeut ED Fachrichtung Gestaltungs- und Maltherapie, Mentor OdA ARTECURA.



Weitere Infos und Anmeldung unter:
www.magenta-akademie.ch

Ausbildungsübersicht

Seminar 1

Selbst- und Fremdwahrnehmung
Kontaktstunden 13

Seminar 8

Ressourcenentwicklung mit kreativen Mitteln
Kontaktstunden 26

Seminar 2

Schulung der Wahrnehmung
Kontaktstunden 13

Seminar 9

Austausch mit Expert:innen auf Augenhöhe
Kontaktstunden 13

Seminar 3

Gestaltungskraft in der Sprache entwickeln
Kontaktstunden 13

Seminar 10

Abschlussprüfung
Kontaktstunden 6.5

Seminar 4

Bilder sagen mehr als 1000 Worte
Kontaktstunden 13

Seminar 5

Praxistransfer im Berufsalltag
Kontaktstunden 13

Seminar 6

Resilienz entwickeln im Sinne der Gesundheitsförderung
Kontaktstunden 13

Seminar 7

Vom ICH zum DU zum WIR
Kontaktstunden 13

Menschlich und mutig führen in bewegten Zeiten Ihr nächster Karriereschritt mit dem CAS Studiengang Transformative Leadership

Die Arbeitswelt steht im Wandel – rasant, vielschichtig und fordernd. Wer heute erfolgreich führen will, braucht mehr als Fachwissen: Es braucht Mut, Flexibilität und die Bereitschaft, sich selbst und die eigene Führungsrolle immer wieder neu zu denken.

Unser CAS-Studiengang richtet sich an Führungskräfte, die den gesellschaftlichen Wandel nicht nur begleiten, sondern aktiv mitgestalten wollen. Er bietet Ihnen fundierte Impulse für eine moderne, verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Führung – kraftvoll, reflektiert und achtsam zugleich.

Stärken Sie Ihre Leadership-Kompetenz. Gestalten Sie Veränderung und entdecken Sie, wie viel Potenzial in mutiger Führung steckt.

Der CAS Transformative Leadership setzt auf eine ganzheitliche Unterrichtsgestaltung, die weit über reine Wissensvermittlung hinausgeht. Im Fokus stehen die Sensibilisierung für zentrale Führungsthemen, der fundierte Aufbau von aktuellem und praxisrelevantem Wissen, sowie der Transfer in den eigenen Führungsalltag. Reflexionsphasen ermöglichen es, persönliche Erfahrungen und Haltungen zu hinterfragen und weiterzuentwickeln. Ein besonderer Mehrwert: der Austausch auf Augenhöhe mit erfahrenen Expert:innen sowie Führungskräften aus Wirtschaft und Gesundheitswesen, der neue Perspektiven eröffnet und nachhaltige Lernerfahrungen schafft.

Ausbildungsleitung

Bettina Spichiger

Trainings und Coachings für Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams.

Wissenschaftliche Leitung

Prof. Dr. Volker Schulte

Zuständig für die wissenschaftliche Leitung der CAS-Studiengänge an der magenta Akademie



Seminar 1

Türöffner für Selbst- und Fremdwahrnehmung

Kontaktstunden 13

- Empathie & Wertschätzung
- Werteklä rung
- Wahrnehmung
- Präferenzen
- Haltung
- Typologie
- Umgang mit Veränderung
- Gruppendynamische Prozessarbeit

Lernziele:

In der Auseinandersetzung mit dem Modell der Typenlehre nach C.G. Jung werden Wesensmerkmale bei sich selbst und anderen erkannt. Dies unterstützt die Entwicklung von Sensibilität für Selbst- und Fremdwahrnehmung. In der sozialen Interaktion ermöglicht dies ein bewusstes Einschätzen und Wahrnehmen anderer sowie ein einfühlsames Eingehen auf gemeinsame Handlungen.

Lerninhalte:

Wir beschäftigen uns mit der bewussten Wahrnehmung und Einschätzung von sich selbst und anderer in sozialen Interaktionen.

Ziel ist es, ein besseres Verständnis für zwischenmenschliches Verhalten zu entwickeln und empathisch auf gemeinsame Situationen reagieren zu können. Die Typenlehre nach C.G. Jung unterstützt dabei, Wesensmerkmale bei sich selbst und anderen zu erkennen und zu reflektieren.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Förderung der Selbst- und Fremdwahrnehmung, um Sensibilität im Umgang miteinander zu stärken. Durch Achtsamkeit und den bewussten Umgang mit Emotionen wird die soziale Kompetenz erweitert und das Miteinander gestärkt.

Seminar 2

Schulung der Wahrnehmung

Kontaktstunden 13

- Theorie zum Thema Wahrnehmung
- Übung mit verschiedenen Wahrnehmungskanälen
- Lerninhalte von Seminar 1 für Erstgespräche im Berufsalltag einsetzen und Themenkreise erweitern

Lernziele:

Die im ersten Seminar erarbeiteten Inhalte gezielt in beruflichen Erstgesprächen einsetzen und diese durch weiterführende Themen vertiefen und erweitern.

Lerninhalte:

Im Fokus steht die Schulung der Wahrnehmung – als Grundlage für eine empathische, bewusste und wirksame Kommunikation im beruflichen Alltag. Die Teilnehmenden lernen, feine Signale zu erkennen, Gespräche sensibel zu führen und Wahrnehmung gezielt in Erstkontakten einzusetzen. Durch praktische Übungen, etwa mit Live-Probant:innen, wird der Transfer in die Praxis gestärkt und vorhandenes Wissen zu Typologien gezielt angewendet.

Seminar 3

Gestaltungskraft in der Sprache entwickeln

Kontaktstunden 13

- **Wirkung von Sprache**
- **Wortwahl und Betonung beleuchten**
- **Bewusstes Sprechen trainieren**
- **Lösungsorientierte positive Kommunikation**
- **Umgang mit Kritik und Lob**
- **Feedbackregeln im Fokus**
- **Vom ICH zum WIR**
- **Fragestellungen**
- **Miteinbezug der Lerninhalte von Seminar 1 und 2 die Gestaltungskraft in der Sprache entwickeln.**

Lernziele:

Im Berufsalltag wird ein bewusster Umgang mit Sprache und Betonung angewendet. Die Wortwahl erfolgt achtsam und situationsangemessen. Der professionelle Umgang mit Kritik und Lob wird gefestigt. Durch reflektiertes und gezieltes Sprechen entfaltet sich die gestalterische Kraft der Sprache.

Lerninhalte:

Die Teilnehmenden reflektieren ihre Wortwahl und Betonung, trainieren bewusstes und wirkungsvolles Sprechen. Sie stärken ihre Fähigkeit zur lösungsorientierten und positiven Kommunikation – insbesondere im Umgang mit Lob, Kritik und Feedback. Der Fokus liegt zudem auf dem Übergang vom ICH zum WIR, um Sprache gemeinschaftlich und kooperativ zu gestalten. Durch gezielte Fragen lernen sie, Gespräche aktiv zu steuern. Inhalte aus den vorangegangenen Seminaren werden integriert, um die eigene sprachliche Gestaltungskraft weiterzuentwickeln.

Seminar 4

Bilder sagen mehr als 1000 Worte

Kontaktstunden 13

- **Bildsprache entschlüsseln**
- **Gestaltungskraft durch kunstorientierte Methoden aktivieren**

Lernziele:

Durch den Selbsterfahrungsprozess mit kreativen Mitteln und Methoden wird die Fähigkeit gestärkt, auf die Bedürfnisse von Menschen im Berufsalltag einzugehen. Die Sensibilisierung für die Bildsprache als nonverbales Kommunikationsmittel ermöglicht es, das Wesentliche einer Situation wahrzunehmen und gestalterisch zum Ausdruck zu bringen.

Lerninhalte:

Die Teilnehmenden nutzen kreative Mittel und Methoden zur Selbsterfahrung, um sensibler auf die Bedürfnisse anderer im Berufsalltag einzugehen.



Seminar 5

Praxistransfer im Berufsalltag

Kontaktstunden 13

- Herausforderungen im Berufsalltag durch Rollenspiele simulieren und trainieren
- Reflexionen und Wissenstransfer

Lernziele:

Die in den vorangegangenen Seminaren erworbenen Kompetenzen werden gezielt und angemessen zur Bewältigung von Herausforderungen im Berufsalltag eingesetzt.

Lerninhalte:

Die Teilnehmenden setzen sich in Rollenspielen mit typischen Herausforderungen des Berufsalltags auseinander und reflektieren diese gemeinsam. Der gezielte Wissenstransfer unterstützt dabei, zuvor erworbene Kompetenzen praxisnah anzuwenden und nachhaltig zu verankern.



Seminar 6

Resilienz entwickeln im Sinne der Gesundheitsförderung

Kontaktstunden 13

- Theorie Resilienz
- Werkzeugkoffer
- Erfahrungsschatz Resilienz mitteilen und weitergeben
- Listening Hour
- Drei Arten des Hörens: zuhören, hinhören, überhören
- Anteilnahme und Sensibilisierung
- Übungen für den Berufsalltag
- Selbstfürsorge

Lernziele:

Das Bewusstsein für die eigene Resilienz fördert eine empathische und wertschätzende Haltung im Umgang mit sich selbst und anderen. Aus einer präsenten Grundhaltung heraus wird Achtsamkeit entwickelt und gezielt im Berufsalltag angewendet. Verantwortung für das eigene Handeln sowie für das Wohlergehen anderer wird übernommen, und Entscheidungen werden reflektiert und im Sinne aller Beteiligten getroffen.

Lerninhalte:

Das Seminar führt in die theoretischen Grundlagen der Resilienz ein und stellt einen praxisorientierten „Werkzeugkoffer“ für den beruflichen Alltag zur Verfügung. Die Teilnehmenden bringen ihre persönlichen Erfahrungen mit Resilienzstrategien ein und erproben im Rahmen der Listening Hour die drei Formen des Hörens: Zuhören, Hinhören und Überhören. Der Schwerpunkt liegt auf empathischer Kommunikation und der Schulung von Wahrnehmung und Sensibilität, unterstützt durch alltagsnahe Übungen zur direkten Anwendung im Berufsleben.

Seminar 7

Vom ICH zum DU zum WIR

Kontaktstunden 13

- **Menschen im Berufsalltag befähigen durch Mitgestaltung**
- **Vertrauen fördern durch die Einbeziehung anderer bei der Lösungsfindung**
- **Achtsamer Umgang mit Fehlerkultur im Berufsalltag**
- **Wandel als natürlichen Prozess im Leben empfinden**
- **Selbstkritik und Anpassung der eigenen Arbeitsweise**
- **TaKeTiNa**
- **Reflektion, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer**

Lernziele:

Menschen werden für die aktive Mitgestaltung beruflicher Herausforderungen begeistert und zur gemeinsamen Lösungsfindung motiviert. Ein achtsamer Umgang mit sich selbst und anderen trägt zur Schaffung eines vertrauensvollen Betriebsklimas bei, in dem Ziele mit mehr Leichtigkeit und Freude erreicht werden können. Im rhythmisch-musikalischen Gruppenprozess werden archetypische Rhythmusmuster als körperliche Erfahrung erlebbar gemacht und nachhaltig verankert.

Lerninhalte:

Die Teilnehmenden lernen, wie sie Menschen für die Mitgestaltung beruflicher Herausforderungen begeistern und ein vertrauensvolles Betriebsklima schaffen können, um Ziele mit Leichtigkeit und Freude zu erreichen. Ein besonderer Fokus liegt auf TaKeTiNa, einem rhythmisch-musikalischen Gruppenprozess, der Körpererfahrung und Selbsterfahrung kombiniert. TaKeTiNa-vom Österreichischen Musiker Reinhard Flatischler in den Achtzigerjahren entwickelt- wird weltweit praktiziert und gelehrt und hilft Menschen, ihr rhythmisch-musikalisches Potenzial zu entfalten.

Seminar 8

Ressourcenentwicklung mit kreativen Methoden

Kontaktstunden 26

- **Theorie zum Modell der neun Lebensbereiche**
- **Selbstkonzept und Selbstwertgefühl**
- **Standortbestimmung über die systemische Arbeit mit Bildern**

Lernziele:

Stärken und Entwicklungspotenziale werden erkannt und das Selbstwertgefühl gestärkt. Kreative Techniken werden angewendet, um persönliche Ressourcen zu aktivieren und zu gestalten. Zudem wird die Fähigkeit entwickelt, gezielt mit Bildsprache als nonverbalem Ausdrucksmittel zu kommunizieren. Durch die Klärung von Werten und Zielen sowie den Einsatz systemischer Methoden zur Standortbestimmung entsteht Klarheit über die persönliche Haltung in verschiedenen Lebensbereichen. Abschliessend erfolgt die Integration der erlernten Methoden in den Berufsalltag zur nachhaltigen Anwendung.

Lerninhalte:

Das Seminar legt den Schwerpunkt auf die Entwicklung persönlicher Ressourcen mittels kreativer Methoden. Zu Beginn werden das Modell der neun Lebensbereiche sowie das Selbstkonzept und Selbstwertgefühl thematisiert. Die Teilnehmenden erlernen den Gestaltungsprozess mit kreativen Techniken und die zielgerichtete Kommunikation über Bildsprache, um ihre Ressourcen zu aktivieren. Ergänzend stehen Werteklärun und Standortbestimmung mithilfe systemischer Bildarbeit im Fokus. Den Abschluss bildet die Vertiefung der Inhalte sowie der Transfer der erworbenen Kompetenzen in die praktische Anwendung.

Seminar 9

Austausch auf Augenhöhe mit Expert:innen aus Wirtschaft und Gesundheitswesen

Kontaktstunden 13

- **Brandherde unserer Welt beleuchten**
- **Mitgestaltung des gesellschaftlichen Wandels**
- **Vorbildfunktion im Unternehmen**
- **Die Technologie und Unternehmenswelt von morgen**

Lernziele:

Im Seminar werden Kompetenzen vermittelt, um den gesellschaftlichen Wandel aktiv in der eigenen Berufspraxis mitzugestalten und eine verantwortungsvolle Vorbildfunktion im Unternehmen einzunehmen. Dabei wird der individuelle Einflussbereich erkannt und neue Handlungsspielräume erschlossen. Die Teilnehmenden lernen, die Potenziale von Diversität wertzuschätzen und im beruflichen Alltag vorzuleben. Ergänzend erfolgt eine gezielte Vorbereitung auf die Abschlussprüfung, um das erworbene Wissen sicher anzuwenden und zu festigen.

Lerninhalte:

Im Austausch mit Expert:innen werden Brandherde unserer Welt beleuchtet und es werden Wege zur aktiven Mitgestaltung des gesellschaftlichen Wandels diskutiert.

Rückblick und Austausch: Transfer in die Praxis

Sechs Monate nach Abschluss des CAS-Studiengangs Transformative Leadership kommen die Teilnehmenden erneut zusammen, um gemeinsam Rückschau zu halten. Im Zentrum dieses Treffens stehen der Erfahrungsaustausch und die Reflexion über die Umsetzung der im Studiengang vermittelten Inhalte in den beruflichen Alltag.

Die Veranstaltung bietet Raum für inspirierende Praxisberichte, kollegialen Austausch und die gemeinsame Weiterentwicklung von Leadership-Kompetenzen.

Seminar 10

Fallstudie und Abschlussprüfung

Kontaktstunden 6,5

Der Kompetenznachweis umfasst zwei Prüfungsteile:

- Schriftliche Fallstudie
- Präsentation der Fallstudie

Zusatzleistungen

- Führung eines Lernjournals
- Literaturstudium
- Besuch sämtlicher Ausbildungsseminare (min. 80%)

Das CAS Programm umfasst:

- 15 Unterrichtstage mit insgesamt 120 Kontaktstunden
- 330 Stunden Selbstlernzeit
- Dauer: 12 Monate / total 450 Lernstunden
- 15 ECTS-Credits



magenta Akademie GmbH

Seit mehr als 25 Jahren Ihr kompetenter Bildungspartner und Zentrum beruflicher Entwicklung, Inspiration, therapeutischer Berufe, Gesundheit und Supervision. Unser Angebot reicht von EMR-, ASCA- und ECTS- anerkannten Weiterbildungen bis hin zu eidgenössisch anerkannten Diplomlehrgängen mit Anspruchsberechtigung für Bundesbeiträge.

Als eduQua-zertifizierte Akademie garantieren wir Erwachsenenbildung auf hohem Qualitätsniveau und von konkurrenzfähigem Marktwert. Wir geniessen die Anerkennung durch alle relevanten Berufsverbände, öffentlichen Institutionen und der OdA ARTECURA, die uns als offizielle Anbieterin aller Kunsttherapie-Module auszeichnet.

- **ASCA** Stiftung das Qualitätslabel für Komplementärmedizin
- **Eduproved** Qualitätssicherung für CAS, DAS und MAS Weiterbildungen
- **eduQua** Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
- **EMR** ErfahrungsMedizinisches Register
- **FFtSchweiz** Fachverband Farbtherapie
- **IG-HBB Luzern** IG Höhere Berufsbildung
- **LKE** Luzerner Konferenz für Erwachsenenbildung
- **Oda ARTECURA** Dachverband der Schweizer Berufsverbände für Therapien mit künstlerischen Medien.
- **SNE** Stiftung für Naturheilkunde und Erfahrungsmedizin



Unsere AGB finden Sie unter:
www.magenta-akademie.ch

Ihr Bildungspartner – mit Kopf, Hand und Herz

Unsere Akademie setzt einen starken Akzent in der Bildungslandschaft Schweiz. Insbesondere für unsere therapeutischen Bildungsangebote geniessen wir das Image einer innovativen und führenden Anbieterin der Branche, für deren Wachstum und Entwicklung wir uns mit viel Initiative und Engagement einsetzen.

Praxisnaher Unterricht mit kreativen Lernmethoden, ein kompetentes Dozent:innen-Team, die persönliche Betreuung unserer Student:innen – begleitet von viel Begeisterung und Herzblut – darin sehen wir das Erfolgsrezept für hochwertige Bildung und persönliche Entwicklung.

Unsere Werte.

INTEGRITÄT

Ehrlich und kongruent.

Unsere Werten bleiben wir treu – wie im Innen, so im Aussen.

OFFENHEIT

Neugierig und tolerant.

Neuem Wissen, neuen Erfahrungen und menschlicher Vielfalt begegnen wir mit aufrichtiger Offenheit – gelebte Diversität.

BEGEISTERUNG

Initiativ und ansteckend.

Begeisterung leben wir für die Sache und die Menschen. Mit Kopf, Hand und Herz.

VORBILD

Wertverbunden und verbindlich.

Auf unsere Worte lassen wir Taten folgen.

Orientierung und Verbundenheit durch Vorbild.

KONTINUITÄT

Verlässlich und konstant.

Wir handeln konsequent und mit Bedacht.

Zusammenarbeit mit Fairplay.



Unsere Akademie an der Werkstrasse 1 in Reiden ist grosszügig konzipiert und der idyllische Garten wird zu einem weiteren Arbeitsort.

Die zentrale Lage mitten im Herzen der Schweiz, die gute Erreichbarkeit mit dem Auto und mit den öffentlichen Verkehrsmitteln machen Reiden zum idealen Standort für unsere Akademie.

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie ein Beratungsgespräch? Treten Sie mit uns in Kontakt. Wir freuen uns auf Sie.

magenta Akademie GmbH

Werkstrasse 1
6260 Reiden

Telefon: +41 41 370 51 08

Email: info@magenta-akademie.ch

Web: www.magenta-akademie.ch

